

АКТ
проверки Коллективного договора
муниципального образовательного учреждения
«Детский сад № 236
Краснооктябрьского района Волгограда»

Мы, нижеподписавшиеся, комиссия в составе 4 человек: Петровой С.Ю., Мельшиной Л.А., Шамаргиной Т.С. И Кузнецовой Т.Е. составили настоящий акт о ходе выполнения Коллективного договора за 2019 год и установили, что работодатель и профком выполняют условия договора.

При принятии локальных нормативных актов работодатель учитывает мнение профкома и членов профсоюза.

Трудовой договор.

Трудовые договора заключены со всеми работниками детского сада в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Администрация детского сада согласовывает с профсоюзом штатное расписание, список имеющихся вакансий, предварительное комплектование.

Работодатель при заключении трудового договора знакомит работника под роспись с приказом о приеме на работу, Уставом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и локальными актами учреждения.

**Профессиональная подготовка, переподготовка и
повышение квалификации работников.**

Работодатель, с учетом мнения профкома, определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

На 09. 01. 2020 года в МОУ работает педагогический коллектив в составе 11 человек Из 11 педагогов 7 человек имеют высшее образование, 4 человек – средне специальное. Все педагоги систематические повышают уровень квалификации через посещение курсов повышения квалификации, семинаров, конференций, участие в методических конкурсах . Также педагоги приняли участие в районном конкурсе «Лучший мастер-класс», где заняли 2 и 3 место.

Аттестация педагогических кадров

Работодатель, с учетом мнения профкома, организывает проведение аттестации педагогических работников и по результатам устанавливает работникам полученную квалификационную категорию.

В срок до 1 сентября ежегодно разрабатывается по согласованию с профкомом график аттестации педагогических работников в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 г. № 209, руководствуясь письмами Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 №03-52/46, от 15.08.2011 № 03-515

Из 11 педагогов имеют высшую квалификационную категорию – 2 педагога, что составляет 18,18%, 5 педагогов имеют первую квалификационную категорию, что

составляет 45,45% , соответствие с занимаемой должностью – 4 педагога, что составляет 36,36% .

Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

В течение этого времени не допускалось необоснованное сокращение работников детского сада;

Рабочее время и время отдыха.

Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательных учреждений определяется в зависимости от должности, условий труда и других факторов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения), штатным расписанием, графиком работы утверждаемыми работодателем с учетом мотивированного мнения (по согласованию) профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

В детском саду установлена продолжительность рабочей недели – 5 дней.

Расписание смен составлено по согласованию с профкомом, с учетом соблюдения санитарно – гигиенических норм.

Разрабатывался с учетом мнения профкома график сменности работников детского сада (воспитателей, сторожей); знакомить работников под роспись с графиком при принятии на работу.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года .

О времени начала отпуска работник извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

По желанию работников брались отпуска без сохранения заработной платы (ст.128 ТК РФ) в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 3 человека по 1 дню;

Согласно пункту 3.20 коллективного договора дополнительными оплачиваемыми отпусками воспользовались:

- похороны близких родственников –1 человек длительностью 3 календарных дня.

Оплата и нормирование труда.

Заработная плата работникам выплачивается за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 5 числа за вторую половину прошедшего месяца и 20 числа аванс за текущий месяц. Оплата и стимулирование труда педагогических работников осуществляется и контролируется Советом учреждения, профсоюзным комитетом.

Все работники получают расчетный листок, где в письменной форме информировано о составных частях заработной платы, размерах произведенных удержаний, об общей сумме, подлежащей выплате.

- Обеспечиваются гарантии и льготы работающим женщинам.

- при необходимости освобождаются беременные женщины от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинского обследования, если таковые не могут быть проведены во внеурочное время.

Охрана труда и здоровья.

Каждый год в общеобразовательном учреждении организован бесплатный медицинский осмотр для работников. Разработаны и утверждены совместно с профсоюзным комитетом инструкции по охране труда. Своевременно проверяются вводные, первичные, целевые инструктажи по технике безопасности и охране труда. Группы обеспечены аптечками, препаратами для оказания первой медицинской помощи, санитарно-гигиенического состояния помещений соответствует требованиям СанПиНа. Проводится анализ заболеваемости медицинским работником.

Всего на мероприятия по охране труда за 2019 год было потрачено 83 200 рублей по плану и 100 000 рублей дополнительно на замену окон. Из них: на медосмотр – 20 700 руб., на пожарную безопасность – 35 000 руб.

Профилактическое испытание электрооборудования осуществляется регулярно. Администрация детского сада и профсоюзный комитет на приоритетной основе создали комиссию по охране труда. Стороны сотрудничают в деле здоровья и безопасности труда и обеспечивают:

- организацию и ведение охраны труда с соблюдением всех нормативных требований;
- распределение функциональных обязанностей;
- оценку состояния условий труда на рабочем месте.

В детском саду ежегодно проходит косметический ремонт к новому учебному году. В 2019 учебном году работники (технический персонал) обеспечены инвентарем, спец. одеждой, моющими средствами. В МОУ соблюдаются санитарно-гигиенические требования температурного, водного и светового режима соответственно СанПиН . Выполняются правила пожарной безопасности ОУ. Приобретены информационные стенды по правилам дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической безопасности. В ОУ работает охранная сигнализация, кнопка экстренного вызова, система пожарной сигнализации.

В МОУ проведена спецоценка всех рабочих мест.

Профком в целях осуществления защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза:

- контролировал соблюдение работодателем законодательства и других нормативных актов в области охраны труда;
- участвовал в работе совместных комиссий по проверке состояния условий и охраны труда, предусмотренных Соглашением по ОТ, в составлении инструкций
- графика отпусков, правильность и своевременность оплаты больничных листов;
- своевременно сообщал информацию по социальным вопросам на профсоюзных собраниях;
- оказал материальную помощь 10 членам коллектива из средств профсоюзного бюджета на сумму 9000 рублей, ходатайствовал о премировании 1 юбиляра –500 рублей;
- выделил новогодние подарки для 14 детей членов профсоюза, на проведение праздников 5 000 рублей;
- своевременно сообщал информацию о предоставлении льготных путевок в санатории, а также в детские оздоровительные лагеря;
- посещал больных в лечебных учреждениях;

-организовывал культурно-массовую работу, чествование юбиляров, проводил праздники к памятным датам.

С профсоюзным комитетом администрация детского сада согласовывает все вопросы трудового права согласно законодательству.

Члены комиссии:

От работодателя:

Петрова Светлана Юрьевна

Мельшина Людмила Александровна



От первичной профсоюзной организации:

Шамаргина Татьяна Сергеевна

Кузнецова Татьяна Евгеньевна

